

BAC PRO Agroéquipement En apprentissage et en initiale

Niveau 4

RNCP : 38384 <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38384/>

Certificateur : MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETE ALIMENTAIRE : 15-12-2023

Public concerné, nombre	<ul style="list-style-type: none"> Les jeunes ayant suivi un cursus complet de 3^{ème} Accessibilité au public en situation de handicap après étude du projet personnel. Effectif : 20 à 25 participants.
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> Niveau 3^{ème} minimum. Intérêt pour les métiers de l'agriculture (productions animales/végétales et para-agricole). Intérêt pour le travail en équipe et la communication et l'autonomie.
Modalités et délai d'accès	<ul style="list-style-type: none"> Inscrit sur AFFELNET pour les jeunes sortant de 3^{ème}. Evaluation initiale de compétences (tests et entretien). Délai d'accès : à la rentrée scolaire ou entrées permanentes. Accès direct en 1^{ère} après un CAP(A) ou une seconde générale ou technologique.
Présentation générale (problématique, intérêt)	<p>Le titulaire de ce BAC PRO est chargé de conduire des chantiers de mise en œuvre de production végétale et/ou un atelier en veillant à la sécurité, au matériel et aux équipements dont il assure la maintenance. Capable de s'adapter à toutes les situations, il fonde ses choix en fonction de critères, agronomique, technologique et financier. Il peut formuler des propositions pour améliorer le fonctionnement du chantier. En outre, il doit savoir communiquer avec les partenaires de l'entreprise.</p>
Objectifs	<p>Objectifs de la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> préparer, conduire et utiliser des matériels et équipements agricoles en toute sécurité et organiser le chantier et/ou l'atelier en fonction des instructions reçues et des moyens mis à sa disposition assurer l'exécution des travaux prévus utiliser en toute sécurité, préserver le matériel et les équipements dans un objectif de durabilité et de respecter l'environnement entretenir et assurer la gestion et la maintenance d'un parc matériel ou d'une installation réaliser l'entretien courant des matériels, équipements et installations diagnostiquer une panne et assurer la maintenance corrective des matériels, équipements et installations utiliser une documentation technique, des moyens de contrôle, de diagnostic et de maintenance participer à la gestion et à une veille technico-économique et réglementaire du parc d'agroéquipements participer à la gestion d'un parc de matériels, d'une installation ou de pièces participer à la gestion économique de l'entreprise animer une équipe de travail et rendre compte de ses activités contribuer à valoriser l'image de l'entreprise communiquer et négocier avec les partenaires, les clients et les fournisseurs de l'entreprise.
Contenu de la formation	<p>La formation s'organise autour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>d'un enseignement général</i> : français-ESC-Histoire/géographie ; anglais ; EPS ; biologie-écologie ; sciences physiques-mathématiques <i>d'un enseignement professionnel</i> : sciences économiques, sociales et de gestion ; agronomie ; modules d'adaptation professionnelle ; caractéristiques de fonctionnement des différents matériels, outils et équipements ; chantier d'opérations culturelles ; maintenance des matériels ; la gestion d'un parc d'agroéquipements ; SST. <i>d'expériences professionnelles sur le lieu de stage ou d'apprentissage</i> <i>l'organisation de projets pour l'animation du territoire</i> : concours de pointage, concours de labours, participations aux manifestations locales, professionnelles.

Modalités pédagogiques	<p>Modalités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pédagogie de l’alternance liée au vécu en milieu professionnel • Accompagnement (soutien à l’élaboration de support d’examen, visite et suivi, ...) • Apports et connaissances • Travaux pratiques, travaux dirigés, travaux de groupe • Visites et interventions de professionnels (techniciens, concessionnaires, chambre d’agriculture, ...) <p>Mises en situation professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilisation de cas concrets, visites • Participation aux différentes actions menées par les acteurs de la filière : organisation de festivités agricoles, salons, stands, concours de labours. D’autres activités techniques font partie de la formation : atelier mécanique, soudure. <p>Supports pédagogiques :</p> <p>Plateaux techniques : atelier de maintenance, exploitations agricoles, supports de manipulations animales et agroéquipements, formation CACES Outils numériques : ordinateurs, documents professionnels.</p> <p>Lieux de stage possibles dans les domaines suivants :</p> <p>Exploitations agricoles ETA CUMA</p> <p>NB : quel que soit le support de stage, les jeunes peuvent choisir un système traditionnel et/ou intensif et/ou bio.</p>
Compétences / Capacités professionnelles visées	<p>Champs de compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conduite de chantier • Conduite des matériels et des installations • Gestion d’un parc matériel • Communication
Modalité d’acquisition de la certification (si formation certifiante ou diplômante)	<p>Un relevé de notes semestriel avec les appréciations des moniteurs est remis à chaque responsable légal du jeune, ainsi qu’à chaque maître de stage ou d’apprentissage pour les 3 années de BAC PRO.</p> <p>Une rencontre avec un membre (ou 2) de l’équipe pédagogique est systématiquement proposée pour faire le point à chaque fin de semestre.</p> <p>Un récapitulatif des évaluations CCF est réalisé en fin de terminale et remis à chaque jeune. Chaque jeune se présente à l’examen du BAC PRO Agroéquipement et la décision du jury d’examen atteste ou non la validation de la formation préparée par chaque jeune.</p> <p>Une formation de niveau IV qui se déroule sur 3 ans : 50 % en CCF (Contrôle en Cours de Formation) et 50 % en épreuves terminales.</p>
Durée	<ul style="list-style-type: none"> • Durée totale : 3 ans (1900 heures à la MFR) • Durée hebdomadaire : 35 heures • Parcours réduit pour les titulaires d’un diplôme de niveau 4 (BAC) ou 3 (CAP) avec dispense d’épreuves (validation des acquis) • Aménagement selon résultats du positionnement et situation de handicap
Dates	<p>Septembre 2026 – juin 2029 selon le calendrier d’alternance</p>
Lieu(x)	<p>MFR de MONTBOZON 6, Rue du Bressot 70230 MONTBOZON 03 84 92 31 83 mfr.montbozon@mfr.asso.fr</p>

	Possibilité de pension ou demi-pension à la MFR.												
	TARIFS												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">Apprenti</th> <th style="text-align: center;">Stagiaire</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>BAC 1^{ère} année</td> <td style="text-align: center;">1964 €</td> <td style="text-align: center;">1979 €</td> </tr> <tr> <td>BAC 2^{ème} Année</td> <td style="text-align: center;">2482 €</td> <td style="text-align: center;">2497 €</td> </tr> <tr> <td>BAC 3^{ème} Année</td> <td style="text-align: center;">2627 €</td> <td style="text-align: center;">2642 €</td> </tr> </tbody> </table>		Apprenti	Stagiaire	BAC 1 ^{ère} année	1964 €	1979 €	BAC 2 ^{ème} Année	2482 €	2497 €	BAC 3 ^{ème} Année	2627 €	2642 €
	Apprenti	Stagiaire											
BAC 1 ^{ère} année	1964 €	1979 €											
BAC 2 ^{ème} Année	2482 €	2497 €											
BAC 3 ^{ème} Année	2627 €	2642 €											
Coût par participant	<p><i>Les frais de dossier de 50 € versés au moment de la pré-inscription, pour les stagiaires uniquement, viennent en avance de la pension et ne sont pas restitués en cas de non-inscription définitive.</i></p> <p><i>Le voyage d'étude fera l'objet d'actions de financement par les jeunes.</i></p> <p><i>Règlement : prélèvement mensuel</i></p> <p><i>Bourses possibles seulement pour les stagiaires : se renseigner au secrétariat pour une étude de bourses nationales dès la pré-inscription</i></p>												
Contact	<p>Pour toute information, contacter le secrétariat :</p> <p>mfr.montbozon@mfr.asso.fr</p> <p>03 84 92 31 83</p>												
Formateurs, Animateurs et intervenants	<p>Tuteur du jeune, moniteur professionnel ayant toutes les compétences requises.</p> <p>Les moniteurs intervenant dans la formation ont les habilitations pour enseigner. Des tuteurs de jeunes sont nommés à l'année.</p> <p>Un organigramme avec les fonctions de chaque salarié est communiqué début d'année.</p>												
Suivi de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • Un responsable assure le lien entre l'apprenant, sa famille et son maître de stage ou d'apprentissage. • Il est aussi chargé d'effectuer le temps d'accueil en début et de bilan en fin de session. • L'équipe pédagogique assure le suivi des devoirs d'alternance, du dossier et des différents travaux à réaliser par l'apprenant. • Tout au long de la formation, un suivi est assuré par le biais du carnet de liaison et une visite des moniteurs sur le lieu de stage ou d'apprentissage. • Cahier de texte numérique (Ient) accessible aux familles des apprenants, aux maîtres de stage ou d'apprentissage et aux jeunes pour les cours et devoirs • Accompagnement du jeune dans son projet professionnel 												
Evaluation de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • Bilans hebdomadaires, semestriel • Acquisition des compétences : Evaluations formatives et certificatives. • Taux de réussite au BAC PRO Agroéquipement (session juin 2025) : 83.4 % • Enquêtes de satisfaction à « chaud » et à 3 mois • Résultats consultables sur le site « inserjeunes » : www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion 												
Passerelles et débouchés possibles	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuite d'études : 40.7 % des sortants de la session juin 2025 • Insertion professionnelle : 48.1 % des sortants de la session juin 2025 • Abandon : 3 % <p>BTSA, BTS Commercial Agro-fournitures, Contrat de spécialisation (CS), salarié agricole, installation, conducteur d'engins agricoles, mécanicien agricole, responsable d'atelier de maintenance, gestionnaire d'équipements agricoles, agent SAV, installateur, démonstrateur.</p>												
Les + de notre MFR	<p>Une équipe pédagogique expérimentée, disponible et formée à la pédagogie de l'alternance.</p> <p>Une structure associative à votre écoute, des professionnels et du territoire. Un cadre de formation convivial.</p>												